

## Pressemitteilung

### ProAbschluss: Eine generationenübergreifende Förderinitiative

*Frankfurt/Langenselbold, 30. März 2020:* Alexander Geiger ist einer von sieben Beschäftigten der Thomas GmbH in Langenselbold, die im Januar 2020 ihren Berufsabschluss als Maschinen- und Anlageführer erfolgreich absolviert haben. Das Besondere: Alle Kandidaten hatten bislang keinen anerkannten Berufsabschluss und profitierten jetzt von der hessischen Initiative ProAbschluss. Die Hälfte der Kosten der Weiterbildung wurde aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds übernommen, die andere Hälfte übernahm ihr Arbeitgeber, die Thomas GmbH

„Ich arbeite seit 16 Jahren bei der Thomas GmbH, aber ein anerkannter Berufsabschluss hat mir bislang gefehlt. Dieser Abschluss gibt mir Sicherheit und eröffnet mir zugleich auch neue berufliche Perspektiven. Gerade im Zuge der wachsenden Digitalisierung steigen die Anforderungen an die berufliche Qualifikation“, ist sich Alexander Geiger sicher.

Stefan Benito, Geschäftsführer der Thomas GmbH, sieht dies ebenso:

„Die hessische Qualifizierungsoffensive ist ein Schlüssel zu den Zukunftsprojekten unseres Unternehmens. Die beruflichen Anforderungen werden in Zukunft gewiss nicht geringer. Unser Grundsatz ist es daher, dass jedes Thomas-Produkt durch eine kompetente Fachkraft hergestellt ist. Deshalb bieten wir selbst langjährig bewährten Maschinenbedienern, die bislang noch keinen ihrer Tätigkeit entsprechenden Berufsabschluss erlangt haben, eine Nachqualifizierung zum Maschinen- und Anlagenführer an“.

Der Personalleiter des Unternehmens, Matthias Ganz, sieht einen weiteren Vorteil der Initiative ProAbschluss in der grundsätzlich hohen Flexibilität: „Uns ist es mit ProAbschluss gelungen, die Weiterbildung

in die Thomas GmbH zu holen und in Kleingruppen im Wechsel der Schichten stattfinden zu lassen. Auf diese Weise hatten wir eine positive Gruppendynamik in den Teams und es fiel keine Produktionszeit aus“, konstatiert Ganz.

Und noch einen weiteren Vorteil hat die Förderung über ProAbschluss; sie ist weitgehend altersunabhängig. Beschäftigte könne bereits ab dem 21. Lebensjahr gefördert werden. „Wir hatten in unserem Unternehmen die Besonderheit, dass nicht nur Alexander Geiger, sondern auch sein Sohn Robin den Berufsabschluss über ProAbschluss nachgeholt hat“, erläutert Ganz und ergänzt mit einem Schmunzeln: „Bei uns hat die hessische Initiative ProAbschluss sozusagen generationenübergreifend gewirkt.“

### **Über die Thomas GmbH**

Die Thomas Gruppe ist der größte unabhängige Lieferant von Komponenten aus Weißblech und Aluminium für die Aerosol-, Pharma- und Kosmetikindustrie. Weltweit beschäftigt das Unternehmen 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 140 in Deutschland. Mit einer Weiterbildungsquote von 12 Prozent der Beschäftigten am Standort Langenselbold nimmt das Unternehmen einen Spitzenplatz unter den mittelständischen Industriebetrieben in Hessen ein.

### **Über ProAbschluss**

Mehr als 325.000 Beschäftigte mit Wohnort in Hessen (13% aller hessischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer) haben keinen anerkannten Berufsabschluss. Hier setzt die Initiative ProAbschluss des Landes Hessen an. Sie unterstützt sozialversicherungspflichtig Beschäftigte dabei, einen Berufsabschluss nachzuholen. ProAbschluss richtet sich an Personen, die ihren Hauptwohnsitz in Hessen haben, mindestens 21 Jahre alt sowie sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind und über keinen Berufsabschluss verfügen oder seit mindestens vier Jahren in einem anderen als dem erlernten Beruf arbeiten. Gefördert aus Mitteln des Hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen und der Europäischen Union - Europäischer Sozialfonds werden im Bundesland Hessen Beratung und Finanzhilfen bereitgestellt, die das Nachholen eines Berufsabschlusses wesentlich erleichtern. Mehr Informationen zu ProAbschluss mit allen Beratungsstellen in Hessen unter [www.proabschluss.de](http://www.proabschluss.de)



BU: Alexander Geiger (49) aus (Flörsbachtal) hat seinen Berufsabschluss zum Maschinen- und Anlagenführer nachgeholt. Unterstützt wurde er dabei von der hessischen Initiative ProAbschluss.



BU: ProAbschluss wirkt generationenübergreifend: Die Nachqualifizierung zum Maschinen- und Anlagenführer hat Alexander Geiger (rechts) gemeinsam mit seinem Sohn Robin absolviert. Die Externenprüfung haben beide erfolgreich abgeschlossen.



BU: Stefan Benito, Geschäftsführer der Thomas GmbH (links) und Personalleiter Matthias Ganz investieren gerne in ihre Beschäftigten. Dem Fachkräftemangel begegnet das Unternehmen mit Nachqualifizierung und Weiterbildung der Belegschaft.

### **Kontakt**

Weiterbildung Hessen e.V.  
Dr. Rainer Behrend  
Eschersheimer Landstraße 61-63  
60322 Frankfurt am Main  
Telefon: 069 9150129-0  
E-Mail: [info@proabschluss.de](mailto:info@proabschluss.de)  
Internet: [www.proabschluss.de](http://www.proabschluss.de)